

OJT推進講座

標準対象年次	管理者・監督者
研修のねらい	OJT（職場研修）を計画的かつ効果的に実施するために、職場における人材育成の基本的な考え方や、人材育成計画の企画・立案などを学ぶ。
主な内容	<講義と演習> 1 職場における人材育成とは 2 OJTの意義 3 OJTにおける管理者・監督者の役割 4 人材育成計画 5 指導・助言のスキル ～コーチングとティーチング～
予定講師	専門講師（株式会社インソース）
研修人員	37人

実施回数	研修期間	推薦期間
1回	平成29年 7月12日（水）1日間	29. 5. 15 ～29. 5. 25

〔研修時間割〕

時刻	1日目
9:00	
10:00	
11:00	開講 10:30
12:00	【講義・演習】
13:00	
14:00	昼休み(60分)
15:00	【講義・演習】
16:00	
17:00	閉講 16:30