

## 新任管理者研修

標準対象年次	新たに管理職に就いた職員 (特別調整手当受給者)
研修のねらい	管理者に求められるマネジメント能力の向上に向けて必要な知識等の習得を図る。

科目名	時間数	ねらい	講師
講話	40分	講話を通して、管理者としてのあり方や心構えについて学ぶ。	外部講師又は 研修センター講師
管理者に求められるマネジメントとは	9時間	管理者に求められるマネジメント能力を身につけるとともに、「OJT」「リスクマネジメント」「メンタルヘルス」「人事評価制度」に関する組織的な考え方などを学ぶ。	専門講師 (学校法人産業能率 大学)

研修人員	415人
------	------

回	研修期間	推薦期間
第1回	平成31年7月8日(月)～7月9日(火) 2日間	31.5.15 ～31.5.25
第2回	平成31年7月18日(木)～7月19日(金) 2日間	
第3回	平成31年8月1日(木)～8月2日(金) 2日間	
第4回	平成31年8月19日(月)～8月20日(火) 2日間	
第5回	平成31年8月26日(月)～8月27日(火) 2日間	

〔研修時間割〕

時刻	1日目	2日目
9:00		研修準備・クラスミーティング
10:00		管理者に求められる マネジメントとは 9:00～12:00
	開講式 10:30～10:40	
11:00	講話 10:40～11:20	
	オリエンテーション 11:30～12:00	
12:00	昼休み(60分)	
13:00		管理者に求められる マネジメントとは 13:00～15:00
14:00		
15:00	管理者に求められる マネジメントとは 13:00～17:00	振り返り・閉講 15:00～15:30
16:00		
17:00		
17:15	クラスミーティング	
	自主研修	