

人事評価講座

標準対象年次	管理者・監督者（初めて評価者となった職員等）
研修のねらい	人事評価の意義と重要性を理解し、評価者としての考え方や手法を習得する。
主な内容	<講義と演習> 1 評価の意義と重要性 2 業績評価のポイント 3 能力評価のポイント 4 評価面談のポイント
予定講師	専門講師（学校法人産業能率大学）
研修人員	153人

実施回数	研修期間	推薦期間
2回	第1回 平成31年5月31日（金） 1日間	31. 4. 15 ～31. 4. 25
	第2回 平成31年8月 8日（木） 1日間	

〔研修時間割〕

時刻	1日目
9:00	
10:00	開講 10:30
11:00	【講義・演習】
12:00	昼休み(60分)
13:00	
14:00	
15:00	【講義・演習】
16:00	
17:00	閉講 16:30